Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 448 г. Челябинска»
г. Челябинск, ул. Агалакова,50-а, тел. (351) 251-68-28
ИНН/КПП 7449023246/744901001 email: **mdou448@mail.ru**

Аналитическая справка по результатам контроля

Объект контроля: кадровое обеспечение МБДОУ СП

Цель контроля: оценивание эффективности кадрового обеспечения и управления кадровым потенциалом МБДОУ

Методы контроля: изучение документации (годовой план работы, персонифицированные программы, данные контроля), анализ статистических данных.

Сроки проведения контроля: январь 2023 года.

Шкалы оценок:

3 балла - высокий уровень (требования выполняются в полном объёме)

2 балла - достаточный уровень (отмечаются незначительные отклонения от требований)

1 балл - допустимый уровень (не все требования выполняются)

0 баллов - критический уровень (не отвечает требованиям ФГОС ДО)

Критерии	Показатели	Оценка показателя
Эффективность кадрового обеспечения	Укомплектованность кадрами, согласно штатного расписания	3
	Укомплектованность педагогическими кадрами, согласно штатного расписания	3
	Низкий коэффициент текучести кадров	3
	Низкий коэффициент текучести работников, относящихся к учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу	3
	Соответствие работников квалификационным требованиям по занимаемым ими должностям	3
	Наличие у всех педагогических работников профессионального образования, соответствующего квалификационным требованиям	3
	Наличие у административно-управленческого персонала соответствующего профессионального образования, в т.ч. в сфере менеджмента	3
	Соблюдение требований к периодичности повышения квалификации педагогических работников – не реже 1 раза в 3 года	3
	Наличие плана-графика повышения квалификации педагогических работников	3

	Педагоги принимают участие в конкурсном профессиональном движении на различном уровне: районном, муниципальном, региональном, федеральном	3
	Все педагоги участвуют в профессиональных конкурсах внутри ДОУ	3
	Педагоги ДОУ имеют отраслевые награды федерального, регионального, муниципального уровня	3
Эффективность управления развитием кадрового потенциала в ДОУ	Наличие эффективных механизмов развития кадрового потенциала ДОУ	3
	В ДОУ созданы условия для внутрифирменного повышения квалификации	3
	Созданы условия для участия педагогов в инновационной деятельности	2
	Наличие системы материального и морального стимулирования работников	3
	В ДОУ есть педагогические работники, которые являются активными участниками городских профессиональных сообществ педагогов	3
	В ДОУ функционируют творческие группы педагогов	3
	Наличие персонифицированных программ повышения квалификации педагогических работников ДОУ	3
	Наличие портфолио педагогов	3
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА:		59 / 98 (%)

Вывод:

Педагогический коллектив МБДОУ СП на момент составления аналитической справки, представляет собой гармоничный союз педагогического опыта и молодости кадров. Наличие в штате опытных педагогов, позволяет сохранять и передавать традиции, способствует обмену опытом и повышению профессионализма более молодых педагогов внутри учреждения.

В ДОУ создана система повышения профессиональной квалификации педагогов, постоянно совершенствуются условия для профессиональной самореализации всех педагогов, для установления квалификационной категории используется сервис АИС «Аттестация».

Методическая служба МБДОУ СП оказывает поддержку по оформлению портфолио, организует работу по обмену опытом через показ открытых форм работы с воспитанниками и родителями. Разработаны персонифицированные программы повышения квалификации. По результатам выступлений на мероприятиях предусмотрено моральное и материальное стимулирование педагогов. Кадровый состав структурного подразделения позволяет реализовывать образовательный процесс на высоком уровне.

Заместитель заведующего по УВР Никулина Г.А